

# Sustainability Report 2019/2020 and Goals for 2021/2022



# Contents

- EHS guidelines of IDT Biologika (extract)
- Sustainability goals 2019/2020
- Evaluation of goals from 2019/2020
- Sustainability goals 2021/2022
- New developments in EHS 2019/2020
- Certificates and awards

# EHS guidelines of IDT Biologika (extract)

- The commercial performance of a company is measured via economic, social and ecological optimization. The efficient use of materials and energy enables precious resources to be saved and economic sustainability achieved.
- The **health and safety** of employees is paramount at IDT Biologika and is a fundamental principle for all activities. With this, IDT fulfils its responsibility towards employees, the environment and society.
- Each employee carefully assesses the influence and effects of their actions, taking account of human health and the environment, by including processes of risk control, development and **energy efficiency** in all stages of the value chain.

# Two sustainability goals for 2019/2020

1. Employee health and reducing the sickness rate (social responsibility)
2. Reducing energy consumption (responsibility to the environment)

# Social responsibility



## Goal

The health and safety of employees is paramount at IDT. The company aims to utilize innovative, health-promoting measures to strengthen the health competence of its employees and help them to avoid sickness.

The implementation of the programs is intended to reduce the sickness rate by 0.15% compared to the respective previous year in 2019 and 2020.

## Measures

**Workplace Analysis:** Each employee received a 15-minute physiotherapy consultation at the workplace regarding ergonomics, with action recommendations.

**Stress Management:** In 2019 IDT was offering courses in relaxation techniques, for example yoga and progressive muscle relaxation.

**Nutritional Advice:** A nutritional consultation for IDT employees was planned for 2020.

Employee health

# Evaluation of goals 2019/2020



How were the programs offered used by the employees?

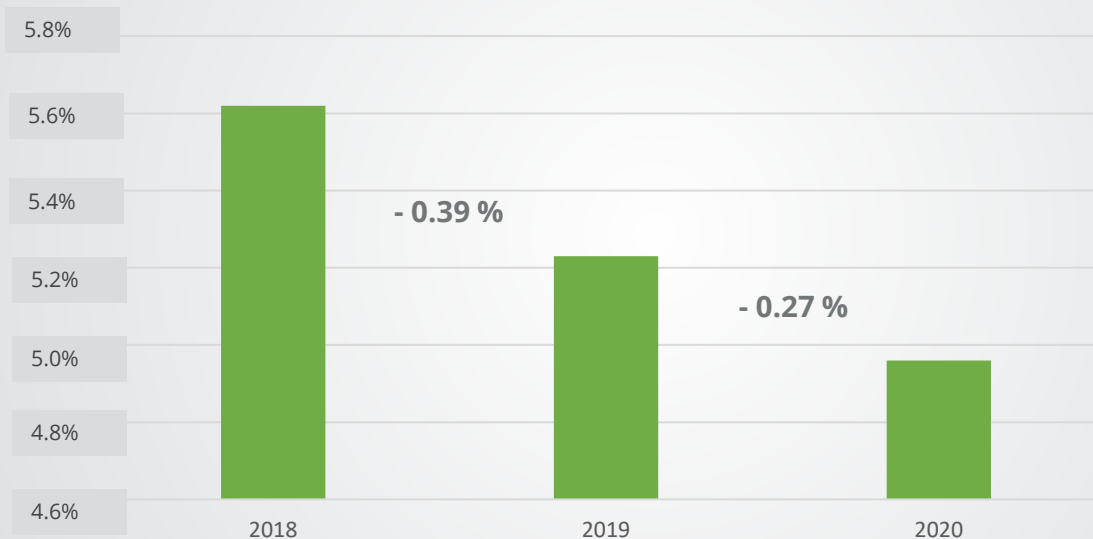




# Evaluation of goals 2019/2020



Sickness rate, positively influenced by company health management (without LT and ST)



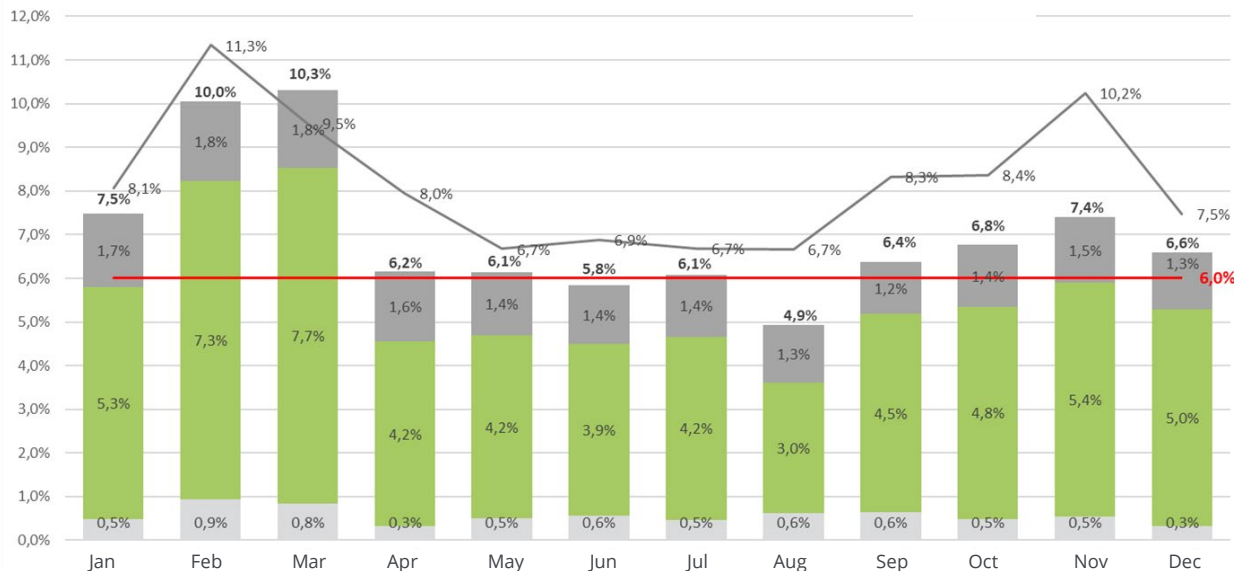
- The entry into effect of company health management measures introduced in 2018 enabled an above-average reduction in the sickness rate.
- These included the healthcare courses offered, “returnee consulting”, company integration management and raising the awareness of employees as a whole.
- Long-term and short-term sickness is excluded from the evaluation.

## Evaluation of goals 2019/2020

**Krankenstand IDT**  
**IDT Sickness Rate**

 1-2 days (short-term sickness)  
 Over 42 days (long-term sickness)

 1-2 Tage (kurzkrank) in %  
 über 42 Tage (langzeitkrank) in %  
 2019

 3-42 Tage (Lohnfortzahlung) in %  
 3-42 days (continued payment of salary)  
 Ziel in %


## Goal:

The health and safety of employees is paramount at IDT. The company aims to utilize innovative, health-promoting measures to strengthen the health competence of its employees and help them to avoid sickness.

In addition to strengthening physical health, in the next two years we aim to focus our attention on **strengthening psychological health**. The stressful conditions in the corona situation have resulted in a sharp rise in cooperation with an independent institute since May.

**The implementation of the program is intended to reduce the sickness rate by a further 0.15% compared to the respective previous year in 2021 and 2022.**  
**Physical support will continue to be provided.**

## Measures to support psychological health:

- Psychological care and support of employees in all circumstances
- Prevention of psychological illnesses
- Online, via telephone and in person
- Appointments at short notice
- Free of charge and strictly confidential
- Reduce absenteeism, increase employee satisfaction, support the reconciliation of job, family and private life
- The promotion of physical health will continue, in collaboration with a new cooperation partner, with programs tailored to the requirements of our employees.

# Responsibility to the environment



# Responsibility to the environment

## Goal

The goal of energy policy at IDT Biologika is to continuously improve energy-related performance. This includes raising energy efficiency and lowering specific energy consumption. To realize these goals, 2017 saw the introduction of an energy management system, whilst certification to **DIN EN ISO 50001** occurred in 2018.

With the introduction of the energy management system in 2018 IDT aimed to reduce energy consumption in 2019 and 2020 by 1.3 % respectively compared to the preceding year.

## Reducing energy consumption

# Responsibility to the environment

## Measures

### Reducing the carbon footprint through responsible procurement of energy

- IDT uses a combined heat and power plant to produce 85 % of its own electricity requirements. The company obtains the remainder from local providers. In addition, hot water for the heating of the buildings and steam for the technological processes are also generated.

### Reducing energy input via an increase in energy efficiency

- The renovation of the roofs of individual buildings in the Pharmapark and corresponding insulation helps to lower energy consumption.

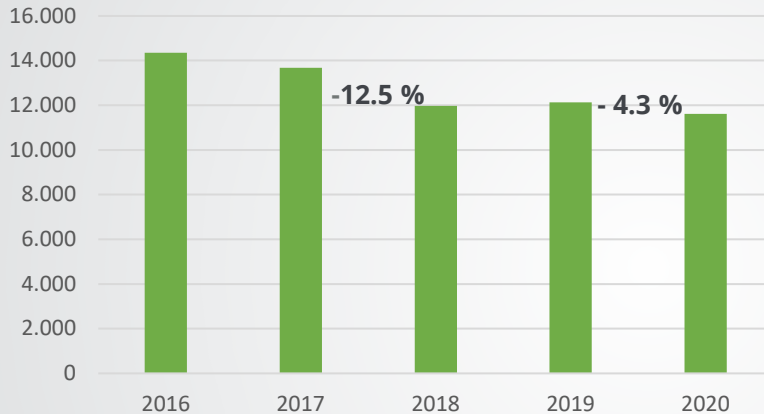




## Reducing energy consumption

# Evaluation of goals 2019/2020

### Energy indicators 2016 - 2020



- The set goals have been exceeded since the introduction of ISO 50001 in 2018.
- This is because most measures to reduce the energy consumption were introduced after this time.

# Evaluation of goals 2019/2020

## Measures from 2019/2020

- Use of LED lighting in production-relevant areas, with this expanded continuously
- Application of sun protection film in parts of the production areas that are exposed to strong sunlight to minimize cooling via air conditioners
- Formation of an energy team across all production areas with the goal of monitoring and optimizing processes with regard to energy consumption

## Reducing energy consumption

# Sustainability goals 2021/2022

## Goal

The goal of energy policy at IDT Biologika is to continuously improve energy-related performance. This includes raising energy efficiency and lowering specific energy consumption. To realize these goals, 2017 saw the introduction of an energy management system, whilst certification to **DIN EN ISO 50001** occurred in 2018.

The energy indicator needs to be reworked and redefined according to the altered specifications of DIN EN ISO 50001. This will enable energy consumption per process to be depicted more transparently and energy saving measures to be applied in a more targeted manner. The targeted value for the next 2 years here is 1 % per year.

# Sustainability goals 2021\_2022

## Measures

- Recertification of DIN EN ISO 50001 according to current specifications
- Optimization of production-relevant processes with high energy consumption
- Transparent monitoring of production flows
- Production certainty, less downtime, increased productivity
- Further identification of saving measures by the energy team and all employees

# Changes in the field of EHS in 2020

**The sustainable use of resources is a key concern at IDT Biologika. In the scope of our DIN ISO 50001-certified energy management system we commit ourselves:**

- To define and pursue appropriate energy goals
- To increase our energy efficiency in an ongoing process
- To take energy efficiency into account in procurement
- To promote awareness of energy use and set a good example as a company that makes efficient use of energy



 <b>Energiemanagement</b> gemäß DIN EN ISO 50001 IDT Biologika GmbH	BE - Bericht/ Schreiben
	Letzter Stand: 03.07.2020
<b>Energie- und Nachhaltigkeitspolitik</b>	

Nachhaltiger Umgang mit Ressourcen ist ein wichtiges Anliegen der IDT Biologika GmbH in Verbindung mit der TEW Technik-Energie-Wasser Servicegesellschaft mbH.

Im Rahmen unseres Energiemanagementsystems nach der ISO 50001 verpflichten wir uns:

- angemessene Energieziele zu definieren und zu verfolgen
- alle notwendigen Informationen und Ressourcen zur Verfügung zu stellen, um die gesetzlichen strategischen und operativen Ziele zu erreichen
- in einem fortlaufenden Prozess unsere Energieeffizienz zu steigern
- alle rechtlichen und sonstigen Anforderungen in Bezug auf Energieeinsatz, Energieverbrauch und Energieeffizienz einzuhalten
- die Energieeffizienz bei der Beschaffung zu berücksichtigen
- das Bewusstsein für unseren Energieeinsatz zu fördern und als energieeffizient handelndes Unternehmen mit gutem Beispiel voranzugehen
- eine offene und angemessene interne Kommunikation zum Energiemanagementsystem, zu wesentlichen Energieeinsatzbereichen und zur Erfüllung strategischer und operativer Energieziele zu führen

Wir wollen diesen Trend durch die Anwendung der entsprechenden Strategien optimieren, welche jedes Jahr in der Management Review zu aktualisieren sind.

Dessau-Roßlau, den 23.07.2020

  
Geschäftsführer  
Dr. Jürgen Gebzing

## First VW electric van in the state

# Changes in the field of EHS in 2020

- IDT is the first company in the state of Saxony-Anhalt to choose an e-Crafter as company vehicle.
- The van is ideally suited for the short distances within the company premises.
- This move serves to counter the problem of exhaust emissions and the technical difficulties associated with overly-short distances.
- One charge is enough for 150 km and therefore 2-3 days.
- The e-Crafter is used to transport post and material, but not pharmaceuticals, as it does not have a refrigeration function.
- There are plans for further electric vehicles within the company premises and as company cars.

### Der erste Elektro-Transporter von Volkswagen in Sachsen-Anhalt fährt bei der IDT



Pedro Rathmann und André Triebel mit dem neuen e-Crafter.  
29.01.2020

Das war Volkswagen schon eine kleine Zeremonie wert. Zusammen mit dem Autohaus Heise aus Dessau, dem Regionalleiter von Volkswagen für Sachsen-Anhalt und Pedro Rathmann als Verantwortlichen des Fuhrparks der IDT wurde der Einsatz des ersten e-Crafters in unserem Bundesland in Anwesenheit der Presse feierlich gewürdigt.

„Wir sind das erste Unternehmen in Sachsen-Anhalt, das sich für den e-Crafter als Firmenfahrzeug entschieden hat“, freut sich Pedro Rathmann. Sogar das Bundesumweltamt habe aus Kostengründen bisher von dem Einsatz eines Elektro-Nutzfahrzeuges abgesehen. Auch IDT habe zuerst vom Einsatz des Elektro-Transporters Abstand genommen. „Doch als VW die Leasingrate enorm gesenkt hatte und der Betrag nun im Bereich des alten Nutzfahrzeugs liegt, haben wir nicht mehr gezögert.“

Der e-Crafter ist ein elektrisches Nutzfahrzeug bis 3,5 Tonnen und sei genau das Richtige für den innerbetrieblichen Transport, findet Pedro Rathmann. „Aufgrund der Kurzstrecken innerhalb des Firmengeländes hatten wir häufig die Problematik mit der Abgasbehandlung. Die Fahrzeuge werden nicht richtig warm, und das führt zu technischen Problemen. Da kam der e-Crafter genau richtig.“ Das Fahrzeug hält etwa 150 km, ist also mit einer Ladefüllung zwei bis drei Tage vollumfänglich einsatzfähig.

„Wir nutzen den e-Crafter vor allem für innerbetriebliche Transporte im Post- und Materialtransport. Für den Transport von GMP-relevanten Produkten oder im Bereich Probenmanagement ist er noch nicht geeignet, da er keine Kühlung besitzt“, erklärt der Fuhrpark-Chef.

Bisher gibt es auch nur positive Rückmeldungen seitens der Fahrer und überraschte Gesichter bei vielen Fußgänger, die wegen des sehr leisen Fahrwerks das Fahrzeug oft nicht hören. „Es ist wirklich sehr geräuscharm und wird von Passanten oft gar nicht wahrgenommen. Für die Fahrer dagegen ist das leise Fahrwerk im Vergleich zu den gewohnten Dieselmotoren natürlich sehr angenehm. Auch die Bedienung ist sehr einfach. Es gibt hier ein Automatikgetriebe und eine insgesamt einfache Handhabung. Wir haben eine Ladestation im Fuhrpark, wo das Fahrzeug geladen wird. Acht Stunden muss man dafür einrechnen, aber auch eine Schnellladung von 60 % innerhalb einer Stunde ist möglich. Wir laden über Nacht, damit es am nächsten Morgen wieder einsatzbereit ist.“

# Changes in the field of EHS in 2020

- Technik-Energie-Wasser Servicegesellschaft, an IDT service provider at the Dessau site, has successfully completed ISO 90001 auditing.
- DIN EN ISO 9001 quality management certification enables TEW to provide high-quality services to all partners and customers.
- Standardized and reproducible processes are proven to have a positive effect on the quality of services.

## TEW führt Qualitätsmanagementsystem erfolgreich ein



Freuen sich über die Zertifizierung: Frank Kamenik, Christian Herschel und Kim Jana Kutschan  
12.05.2020

Die Idee gab es schon länger. Doch der Startschuss für die Einführung eines Qualitätsmanagement-Systems für die TEW fiel erst vor knapp einem halben Jahr. Jetzt hat die TEW das Zertifizierungsaudit erfolgreich bestanden und ist offiziell zertifiziert. Mit dem Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 versichert die TEW allen Partnern und Kunden qualitativ hochwertige Leistungen. TEW-Geschäftsführer Christian Herschel und Frank Kamenik, Bereichsleiter Service und Instandhaltung, sprechen über die Beweggründe und die Arbeit, die dahintersteckt.

**IDT Online:** Die TEW hat ein Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001 eingeführt. Was waren die Beweggründe dafür?

**C. Herschel:** Die Technik-Energie-Wasser Servicegesellschaft hat schon immer qualitativ hochwertige Leistungen erbracht. Jetzt, nachdem wir das Audit erfolgreich abgeschlossen haben, können wir das auch mit einem international anerkannten Zertifikat nachweisen. 2016 haben wir im Bereich Energiemanagement eine Zertifizierung erhalten. Jetzt freuen wir uns über die Zertifizierung im Bereich Qualitätsmanagementsystem (DIN-ISO 9001:2015). Vor allem unseren Kunden und Geschäftspartnern möchten wir damit signalisieren, dass wir uns selbst dem hohen Qualitätsanspruch stellen und wir unsere Prozesse und Leistungen einer kontinuierlichen Verbesserung unterziehen. Wir haben erfahren, dass sich einheitliche und reproduzierbare Prozesse auf die Qualität unserer Leistungen auswirken.

**IDT Online:** Welche Schritte waren für die Einführung des Qualitätsmanagements-Systems notwendig?

**F. Kamenik:** Wir haben uns im Oktober 2019 für die Einführung eines Qualitätsmanagement-Systems entschieden. Das war zugleich der Startschuss für die aktive Arbeitsaufnahme der treibenden Kräfte innerhalb der TEW. Externe Unterstützung bekamen wir von der VEA Beratungs-GmbH, einem Energieberatungunternehmen. Mit dieser Firma haben wir schon gute Erfahrungen bei der Einführung unseres Energiemanagementsystems gemacht. Außerdem hat uns Kim Jana Kutschan als Werkstudentin unterstützt und natürlich unsere Kolleginnen und Kollegen der TEW. Alle zusammen haben wir das Vor-Audit und das Zertifizierungsaudit bestens vorbereitet und Mitte März das Audit ohne Haupt- und Nebenabweichungen erfolgreich bestanden.

Certificates and awards



# Certificate DIN EN ISO 50001 & 90001



# EcoVadis – Supplier Sustainability Rating

- EcoVadis is a universal sustainability rating platform for global procurement chains.
- Focal point is the sustainability scorecard, an assessment system for sustainability performance.
- There are 21 criteria and 4 subject areas (environment, working practices, fair business practices, suppliers) .
- 12,000 purchasers and 40,000 suppliers from 110 countries are currently registered.
- Creation of a tailored questionnaire assessment model is based on industrial sector, size and country.

# EcoVadis Silver Medal 2019 for IDT



# Your contact

## Contact:

IDT Biologika

Annika Stach

Am Pharmapark

06861 Dessau-Roßlau

[www.idt-biologika.com](http://www.idt-biologika.com)

